



## Centrum Ethiek in de Sport vzw

Naam: Centrum Ethiek in de Sport  
Rechtsvorm: Vereniging zonder winstoogmerk  
Zetel: Waterkluiskaai 17  
9040 Gent

### STATUTEN

Hoofdstuk 1: De vereniging .....	2
Hoofdstuk 2: Doel en activiteiten .....	2
Hoofdstuk 3: Leden/Lidmaatschap .....	3
Hoofdstuk 4: De algemene vergadering .....	3
Hoofdstuk 5: raad van bestuur.....	5
Hoofdstuk 6: Aansprakelijkheid van bestuurders.....	7
Hoofdstuk 7: Financiering en boekhouding.....	8
Hoofdstuk 8: Huishoudelijk reglement .....	8
Hoofdstuk 9: Ontbinding en vereffening.....	8
Hoofdstuk 10: Varia .....	8

## **Hoofdstuk 1: De vereniging**

### *Artikel 1: Rechtsvorm*

De vereniging is opgericht als een entiteit met rechtspersoonlijkheid, meer in het bijzonder als een vereniging zonder winstoogmerk (hierna "VZW" genoemd) op grond van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, en alle daaropvolgende wijzigingen van die wet (hierna "VZW-wet" genoemd). CES werd opgericht op maandag 16 februari 2009 te Gent.

De namen van de oprichters zijn de volgende:

1. Eric DE BOEVER	Ter Rivieren 11	9031 Drongen
2. Paul DE BROE	Marathonstraat 38	9000 Gent
3. Vic DE DONDER	Giselbertusstraat 8	2260 Westerlo
4. Kristine DE MARTELAER	Smalle Heerweg 211	9080 Lochristi
5. Patrick DE POORTER	Monterreystraat 51	9000 Gent
6. Harlindis DUMOULIN	Fraterstraat 96	9820 Merelbeke
7. Marc MAES	Tuinstraat 87	9090 Melle
8. Sophie VAN AELST	Leiemeersstraat 71	9800 Deinze
9. Yves VANDEN AUWEELE	Volhardingslaan 32	3001 Heverlee

### *Artikel 2: Naam*

De vereniging draagt de naam "Centrum Ethiek in de Sport", vereniging zonder winstoogmerk.

### *Artikel 3: Zetel*

De maatschappelijke zetel is gevestigd te 9040 Gent, Waterkluiskaai 17, in het gerechtelijk arrondissement Gent.

### *Artikel 4: Duur*

De vereniging is opgericht voor onbepaalde tijd. Zij kan op elk moment worden ontbonden.

Het boekjaar van de vzw begint op 1 januari en eindigt op 31 december. Het eerste boekjaar begint op 16 februari 2009 en eindigt op 31 december 2009.

## **Hoofdstuk 2: Doel**

### *Artikel 5: Doel/Missie*

Het Centrum Ethiek in de Sport informeert, stimuleert en ondersteunt de Vlaamse sportsector om actief te investeren in ethische thema's die belangrijk zijn bij een kwaliteitsvolle sportbeoefening.

### **Hoofdstuk 3: Leden/Lidmaatschap**

#### *Artikel 7: Werkende leden*

In de vzw zijn enkel werkende leden. Er zijn minimum vier werkende leden. Er is geen maximumaantal bepaald. De werkende leden in de vzw zijn geen bijdrage verschuldigd.

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden.

De procedurele voorwaarden voor de toetreding als werkend lid in de vzw worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

#### *Artikel 8: Ontslag*

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de vzw. Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur. Het werkend lid dat ontslag neemt, moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutaire minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkende lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

#### *Artikel 9: Opschorting/uitsluiting*

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3-meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

#### *Artikel 10: Beëindiging van het lidmaatschap*

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

### **Hoofdstuk 4: De algemene Vergadering**

#### *Artikel 11: Samenstelling, vertegenwoordiging en stemrecht*

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden.

Elk werkend lid heeft één stem.

De algemene vergadering vertegenwoordigt alle leden van de organisatie.

#### *Artikel 12: Volmachten*

Elk werkend lid heeft het recht zich te laten vertegenwoordigen op de algemene vergadering. Elk werkend lid kan slechts één ander werkend lid vertegenwoordigen.

#### *Artikel 13: Bevoegdheden*

Alleen de algemene vergadering is (exclusief) bevoegd voor:

1. de wijziging van de statuten;

2. de benoeming en de afzetting van de bestuurders;
3. de benoeming en de afzetting van de rekeningnazichters en het bepalen van hun eventuele bezoldiging;
4. de kwijting aan de bestuurders en de rekeningnazichters;
5. de goedkeuring van de begroting en van de rekening;
6. de ontbinding van de vereniging;
7. de aanvaarding en de uitsluiting van een werkend lid;
8. de omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk;
9. de bepaling van een eventuele leeftijdsgrens voor de leden;
10. de bepaling van de eventuele vergoeding voor de uitoefening van een bestuursopdracht;
11. het wijzigen en stemmen over het huishoudelijk reglement;

De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door de raad van bestuur voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning. De algemene vergadering bewaakt de uitvoering van het meerjarenbeleid en de lange termijn financiële planning.

Daarbij legt de raad van bestuur verantwoording af over het eigen functioneren, de relatie met de vertegenwoordiger van het personeel het gevoerde beleid en de financiën van de organisatie. Zij toont bovendien aan of die nog steeds stroken met het meerjarenbeleidsplan, met inbegrip van de missie en de strategie van de organisatie.

#### *Artikel 14: Vergaderingen*

De voorzitter van de raad van bestuur of, bij ontstentenis van deze, de ondervoorzitter of, bij ontstentenis van deze, de oudste van de aanwezige bestuurders, zit de algemene vergadering voor.

De algemene vergadering moet minimum eenmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar. De algemene vergadering moet ten minste eenmaal per jaar en dit in het eerste semester worden bijeengeroepen voor de goedkeuring van de begroting en van de rekening.

De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht.

De raad van bestuur is verplicht een algemene vergadering samen te roepen wanneer minimum 1/5 van de werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit schriftelijk of via mail vragen aan de raad van bestuur. De algemene vergadering wordt in dit geval bijeengeroepen binnen 21 dagen na het verzoek tot bijeenroeping. De algemene vergadering wordt uiterlijk gehouden op de veertigste dag na dit verzoek.

De raad van bestuur roept alle werkende leden op voor de algemene vergadering.

De oproeping gebeurt minimum acht dagen voor het tijdstip waarop de algemene vergadering zal plaatsvinden. De oproeping bevat datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda. De oproeping gebeurt schriftelijk via brief of via mail. De oproeping wordt ondertekend door de voorzitter of één van de leden van de Raad van Bestuur.

Elk voorstel, ondertekend door minimum 1/20 van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst. Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen punten aan de agenda worden toegevoegd.

De leden van de raad van bestuur beantwoorden tijdens de algemene vergadering de vragen van werkende leden over het jaarverslag en/of agendapunten. De algemene vergadering kan geconsulteerd worden voor bepaalde beleidsthema's of naar aanleiding van bepaalde beleidskeuzes.

#### *Artikel 15: Quorum en stemming*

De algemene vergadering kan beraadslagen ongeacht het aantal aanwezigen. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de vzw-wetgeving. De beslissingen binnen de algemene vergadering worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemgerechtigde werkende leden, behalve in de gevallen waarin de wet of statuten dit anders bepalen.

Bij staking van stemmen beslist de voorzitter.

#### *Artikel 16: Notulen*

De beslissingen van elke algemene vergadering worden opgenomen in de notulen. De originele notulen van de algemene vergadering worden gebundeld en bewaard.

De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen van de algemene vergadering door publicatie op de website.

Derden hebben recht op inzage in de notulen van de algemene vergadering. Zij worden op de hoogte gebracht van de beslissingen van de algemene vergadering op de website.

### **Hoofdstuk 5: Raad van bestuur**

#### *Artikel 17: Samenstelling van de raad van bestuur*

De vzw telt minimum drie bestuurders.

Het aantal bestuurders moet steeds kleiner zijn dan het aantal (werkende) leden.

#### *Artikel 18: Benoeming*

De raad van bestuur stelt een benoemingscomité in dat de taak heeft om de vaardigheid, deskundigheid en differentiatie van de raad van bestuur te bevorderen. Dit benoemingscomité bestaat uit (minstens) drie personen, waaronder minimum twee leden van de raad van bestuur en ten minste één werkend lid dat geen bestuurder is.

De bestuurders worden voor een periode van vier jaar benoemd. Bestuurders zijn herkiesbaar. Het mandaat eindigt na twaalf jaar. Dit is de maximale aaneengesloten zittingsperiode. Indien het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

De benoeming van de bestuurders gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Er is geen aanwezigheidsquorum vereist. De stemming over de benoeming van de bestuurders is geheim.

#### *Artikel 19: Ontslag*

Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Er is een mogelijkheid voorzien tot tussentijds aftreden van bestuurders bij herhaaldelijk absenteïsme, onverenigbare inzichten en/of conflicten, gebrekkig functioneren, onethisch gedrag en andere gevallen waarin het bestuur aftreden noodzakelijk acht.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de vzw. Het ontslag gebeurt schriftelijk of via mail en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur. Indien door het ontslag de werking van de vzw in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- A) wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de vzw.
- B) wanneer een bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van de raad van bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een gewone meerderheid. De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

#### *Artikel 20: Volmachten*

Een bestuurder kan geen volmacht geven om zich te laten vertegenwoordigen op een samenkomst van de raad van bestuur.

#### *Artikel 21: Bevoegdheden*

De raad van bestuur bestuurt de vzw en vertegenwoordigt de vzw in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheden van de algemene vergadering behoren. De leden van de raad van bestuur handelen steeds in het belang van de organisatie.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden gezamenlijk uit.

De financiële handtekeningbevoegdheid wordt gedelegeerd naar de raad van bestuur die in haar orgaan de regels vastlegt.

### *Artikel 22: Vergaderingen, beraadslaging en beslissing*

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de vzw dit vereist. Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter of twee bestuurders.

De raad van bestuur vergadert op regelmatige basis zodat het zijn functie naar behoren kan vervullen, met een minimum van vijf vergaderingen op jaarbasis.

Om geldig te kunnen beraadslagen over alle punten moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De beslissingen binnen de raad van bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Bij staking van stemmen beslist de voorzitter.

Elke bestuurder heeft één stem.

### *Artikel 23: Notulen*

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden er notulen opgesteld.

De originele notulen van de raad van bestuur worden samengebracht.

Derden hebben inzage in de notulen van de raad van bestuur en worden op de hoogte gebracht van de beslissingen van de raad van bestuur op de website.

### *Artikel 24: Onverenigbaarheden*

Om de besluitvorming van de organisatie te vrijwaren van beïnvloeding door oneigenlijke belangen, worden een aantal onverenigbaarheden bepaald.

Zijn niet verenigbaar met de functie als bestuurder:

- personen die een arbeidsrelatie hebben met een bedrijf dat een commerciële relatie heeft met de organisatie (bijvoorbeeld sponsoren);
- personen die lid zijn van een rechtsprekend orgaan in de organisatie;
- directe familieleden van het personeel;
- personen van wie de beroepsbezigheden belangenvermenging zouden kunnen veroorzaken.

### *Artikel 25: Vertegenwoordiging van de vzw*

De vzw wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van ten minste twee bestuurders.

De raad van bestuur past een systeem toe waarin overeenkomsten of betalingen die aan de raad van bestuur toekomen door twee personen moeten worden ondertekend, behalve voor de verplaatsingskosten.

## **Hoofdstuk 6: Aansprakelijkheid van bestuurders**

### *Artikel 26: Aansprakelijkheid*

Indien een bestuurder een bestuurdersfout begaat, kan er geen interne aansprakelijkheidsvordering vanuit de vzw tegen hem of haar worden ingesteld.

Bestuurders worden bij aanvang van hun mandaat ingelicht over hun aansprakelijkheid en de raad van bestuur gaat een verzekering aan voor bestuurdersaansprakelijkheid.

## **Hoofdstuk 7: Financiering en boekhouding**

### *Artikel 27: Jaarrekening en begroting*

De raad van bestuur stelt jaarlijks de jaarrekening en begroting op.

De jaarrekening en begroting worden ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

Een exemplaar van de begroting en jaarrekening wordt aan de uitnodiging voor de algemene vergadering gehecht.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zicht uit over de kwijting aan de bestuurders.

## **Hoofdstuk 8: Huishoudelijk reglement**

### *Artikel 28: Huishoudelijk reglement*

De raad van bestuur stelt een huishoudelijk reglement op.

## **Hoofdstuk 9: Ontbinding en vereffening**

### *Artikel 29: De bestemming van het netto-actief*

De bestemming van het netto-actief dat moet worden gegeven is de volgende.

In geval van ontbinding, hetzij vrijwillig, hetzij gerechtelijk hetzij van rechtswege, op welk ogenblik en voor welke oorzaak ook, wordt het netto overblijvende maatschappelijk actief, na het vereffenen van de schulden en het aanzuiveren van de lasten, overgedragen aan een andere vzw met een gelijkaardig doel.

Indien deze vereniging verkiest dit actief niet te aanvaarden, beslist de algemene vergadering aan welke vereniging, stichting of instelling, die hetzelfde doel nastreeft als deze vereniging, het netto-actief zal worden overgedragen.

### *Artikel 30: vereffenaar(s)*

De vereffening moet gebeuren door twee of meer vereffenaars.

## **Hoofdstuk 10: Varia**

### *Artikel 31: Slotbepaling*

Voor alles wat niet uitdrukkelijk in deze statuten is geregeld, geldt de wetgeving betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen.