

Internationaal Centrum Ethiek in de Sport vzw

- Werkgroep 2: Respect voor diversiteit
 - ▣ Richtsnoer 1: Leren appreciëren van de rijkdom aan culturen en diversiteit.
 - ▣ Richtsnoer 2: Bannen van alle vormen van discriminatie en racisme.

Gert EERAERTS

Coördinator

Buurtsport Brussel



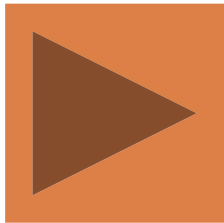
Waarom doen we dit?

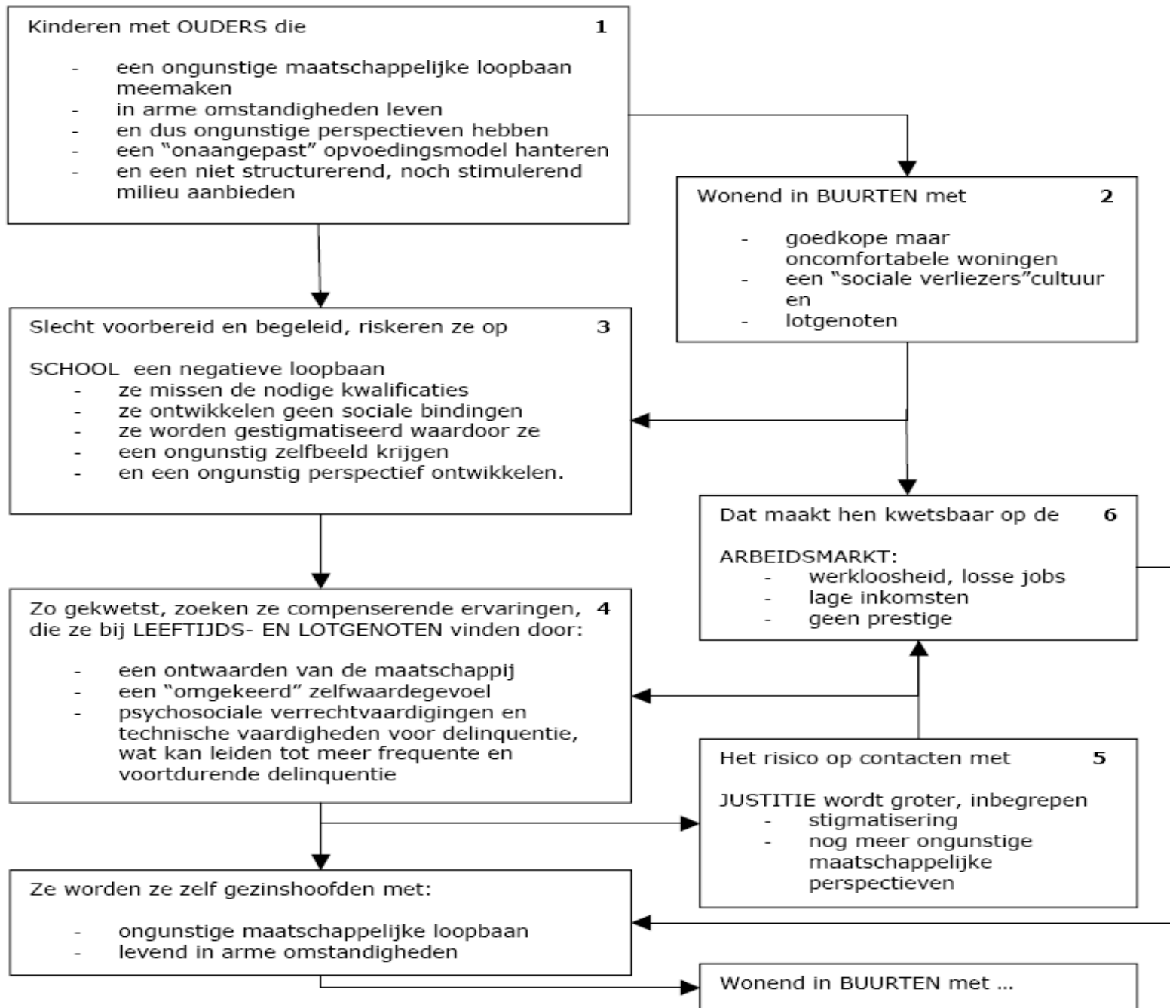
- Even voorstellen.
- Redenen om over discriminatie en interculturaliseren te praten?
- Waarom is dit belangrijk voor jullie?
- Wat wil je vandaag bereiken?



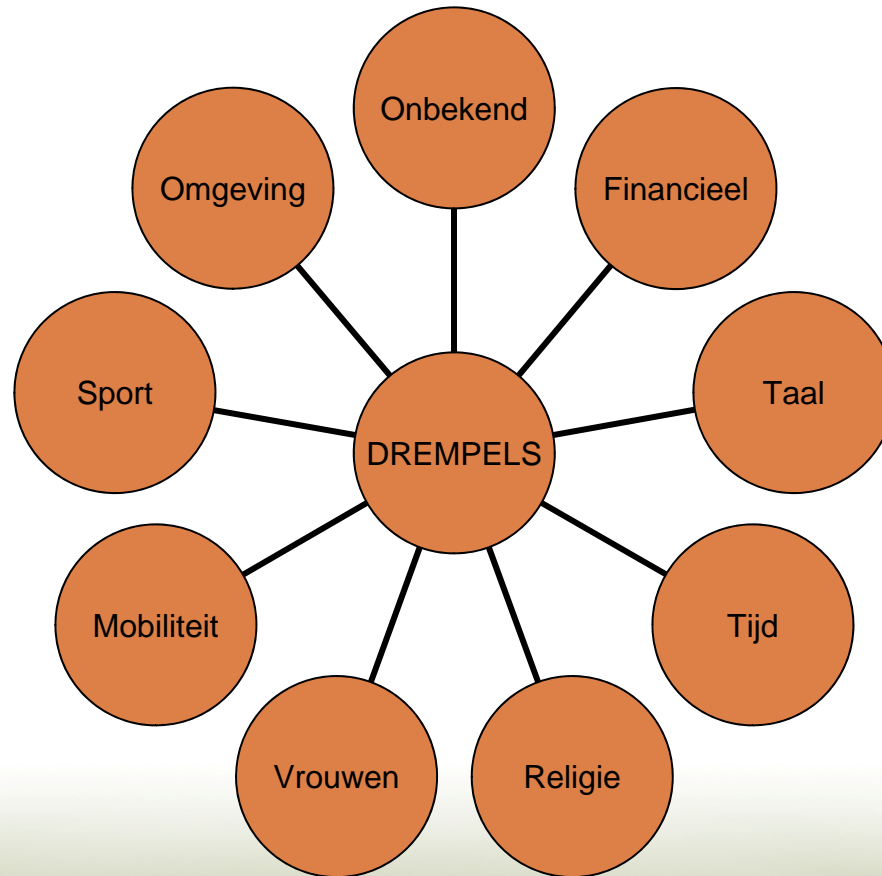
Programma.

- Achterstellingmechanismen van Walgrave & Vettenburg
- Oefening 1: drempels tot sportbeoefening
→ zie schema
- Oefening 2: opzetten van een interculturaliseringstraject.
→ zie nota's
- Oefening 3: voorbeelden van racisme in de sport
→ campagnes





Oef. 1: drempels tot sportbeoefening



Oef. 2: Interculturaliseringstraject

Wat is interculturalisering?

- veranderingsproces
- ruimer diversiteitsbeleid
- doelstelling:
 - Evenredige participatie
 - Kwalitatief aanbod voor iedereen
 - Organisatie cultuurgevoelig maken
 - Mentaliteitsverandering creëren



Oef. 2: Interculturaliseringstraject

Wat is interculturalisering?

- 4 domeinen
 - * Clubniveau
 - * Trainersniveau
 - * Ledenniveau
 - * Aanbod



Oef. 2: Interculturaliseringstraject

Waarom interculturaliseren?

- * Moreel-ethische redenen
- * Juridisch-maatschappelijke redenen
- * Economische redenen

Effect?

- * Aanbod meer afgestemd op doelgroep
- * Deskundigheid en motivatie van trainers
- * Meer diversiteit in aanbod



Oef. 2: Interculturaliseringstraject

Hoe verloopt een interculturaliseringsproces?

- * Omgevingsanalyse
- * Prioriteiten → W-vragen
- * Acties uitvoeren
- * Evalueren, bijsturen en terugkoppelen
- * Vervolg actieplan



Oef. 2: Interculturaliseringstraject

Voorwaarden voor interculturalisering?

- Maatwerk
- Tijd en communicatie
- Alle functies en alle aspecten van de organisatie
 - Top
 - Middenkader
 - Uitvoerend personeel



Oef. 2: Interculturaliseringstraject

Dilemma's ?

- Visie-ontwikkeling versus concrete acties
- Bottom up versus Top-down
- Individuele hulp versus teamwork
- Korte versus lange termijn



Oef. 2: Interculturaliseringstraject

Hoe verloopt een interculturaliseringsproces?

- * Omgevingsanalyse
- * Prioriteiten → W-vragen
- * Acties uitvoeren
- * Evalueren, bijsturen en terugkoppelen
- * Vervolg actieplan



Oef. 3: Racisme in de sport



Good practices



Good practices



Met steun van de
Vlaamse overheid



Good practices



hang de aap niet uit in
het voetbalstadion
zeg neen tegen racisme!



Good practices

**ZIT ER
KLEUR IN JE
SPORTCLUB?**

Heeft jouw sportclub aandacht voor de integratie van allechtamen?
Vindt jouw sportclub diversiteit belangrijk?
Surf dan snel naar één van deze websites en misschien winnen jullie wel de "Sterk Diversprijs 2010" en een cheque van 1500 euro.
Inschrijven kan nog tot 30 juni 2010!

meer info
www.west-vlaanderen.be/gelijkenkansen
www.west-vlaanderen.be/sport
www.sterkdivers.be

SOM.
Logo of a person in a wheelchair

Logo of West-Vlaanderen
Logo of the Flemish Government



Oef. 3: Racisme in de sport

Voorbeelden uit de praktijk ?

→ Campagne ideeën.



Oef. 3: Racisme in de sport



Meer info? Vragen? Samenwerken?

- www.buurtsportbrussel.be
- www.bbija.be
- www.cgkr.be
- www.diversiteitwijzer.be
- www.de8.be
- Schema Walgrave & Vettenburg, 1996, p. 36

Gert EERAERTS



gert@buurtsportbrussel.be

+32 2/412.03.50



Met steun van de
Vlaamse overheid

