

**SWOT-Analyse  
Interculturalisatie vrijwilligersorganisaties**



THEMA	RICHTVRAGEN
<p><b>VRIJWILLIGERS en MEDEWERKERS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Telt uw organisatie allochtone vrijwilligers? Hoeveel en welke herkomst?</li> <li>- Hebt u een zicht op de drempels die etnisch-culturele minderheden kunnen ervaren?</li> <li>- Welke maatregelen hebt u al genomen om allochtone vrijwilligers aan te trekken?</li> <li>- Welke voordelen hebben mensen die bij u vrijwilligerswerk doen?</li> <li>- Is er een vrijwilligersbeleid binnen uw organisatie?</li>   <li>- Heeft uw organisatie allochtone medewerkers?</li> <li>- Is er binnen het aanwervingsbeleid van uw organisatie een diversiteitsbeleid?</li> <li>- Hebben medewerkers van uw organisatie ervaring met het werken met etnisch-culturele minderheden?</li> <li>- Krijgen medewerkers bijscholingen rond omgaan met diversiteit?</li> </ul>
<p><b>DOELGROEP en KLANTEN</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Weet u welke etnische groepen in uw werkingsgebied wonen?</li> <li>- Is het publiek op uw activiteiten een weerspiegeling van de omgeving?</li> <li>- Kent u de behoeften van de doelgroep?</li> <li>- Weet u welke partners of welke activiteiten de doelgroep bereiken?</li> <li>- Welke gemeenschappelijkheden zijn er tussen uw huidige doelpubliek en verschillende etnisch culturele groepen uit de omgeving?</li> </ul>
<p><b>AANBOD en ACTIVITEITEN</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is uw aanbod interessant voor etnisch-culturele minderheden? Voor welke subgroep is het interessant?</li> <li>- Organiseert uw organisatie laagdrempelige activiteiten op maat van etnisch-culturele minderheden?</li> <li>- Heeft uw dienst zicht op de drempels die etnisch-culturele minderheden ervaren om aan uw aanbod deel te nemen?</li> <li>- Welke maatregelen komen tegemoet aan de noden van die doelgroep?</li> <li>- Hoe wordt het aanbod bepaald en door wie?</li> <li>- Worden etnische minderheden betrokken bij het bepalen van het aanbod?</li> </ul>
<p><b>COMMUNICATIE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is er aandacht voor interculturele communicatie binnen uw organisatie?</li> <li>- Hoe gebeurt de communicatie over uw aanbod met etnisch-culturele minderheden?</li> <li>- Gebruik je specifieke netwerken of kanalen om te communiceren met etnisch-culturele minderheden?</li> </ul>
<p><b>VISIE en DRAAGVLAK</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Heeft uw organisatie een visie over diversiteit?</li> <li>- Wordt die visie toegepast in de praktijk?</li> <li>- Op welke momenten mis je een visie over diversiteit?</li> <li>- Hoe groot is de bereidheid onder medewerkers en vrijwilligers om te investeren in etnisch-culturele diversiteit? In welke gevallen is er een vraag naar omgaan met diversiteit?</li> <li>- Is er in uw organisatie veel interesse voor het lerend netwerk en het traject dat je hiermee wil afleggen?</li> </ul>
<p><b>SAMENWERKING</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Werkt u samen met andere partners rond het thema diversiteit?</li> <li>- Zijn er samenwerkingsverbanden mogelijk in de toekomst? Met wie?</li> <li>- Zijn er allochtone verenigingen (vzw's, moskeeën, feitelijke verenigingen...) actief in uw werkgebied?</li> <li>- Heb je al contacten gehad of samengewerkt?</li> </ul>